



ESG-strategi

STENA RECYCLING DANMARK
2024/2025

It starts here.

VISION

Sammen skaber vi en bæredygtig fremtid

MISSION

Vi tager os af jordens ressourcer ved at være førende inden for cirkulære løsninger



MOD 100%
CIRKULARITET



SKABE
GENANVENDELIGE
RÅMATERIALER



FØRENDE INDEN FOR
KUNDEINTERAKTION

It starts here.



Genanvendelse er ikke per definition bæredygtig. Det kræver fokuserede indsatser i både stort og småt, når vi vil være den ansvarlige cirkulære partner.

Hos Stena Recycling arbejder vi målrettet mod en bæredygtig fremtid, bl.a. ved vores forpligtelse til Science Based Targets

Rebecca Asha Skjødt, Chef for Bæredygtighed

MÅL

E	 CO₂-REDUKTION	Scope 1 og 2 Scope 3	Mål 1: 50% CO ₂ -reduktion i scope 1 og 2 i 2030 Mål 2: 25% CO ₂ -reduktion i scope 3 i 2030
	 DEPONI & FORBRÆNDING	Jern og metal Plast, papir og pap Farligt affald Øvrigt virksomhedsaffald	Mål 3 og 5: Øge kvalitet af genanvendelse af jern Mål 4: Nul unødvendig deponi fra shredderaffald Mål 6 og 7: Reducere mængden af affald til forbrænding Mål 8: Indgå i cirkulære kundeprojekter
S	 BÆREDYGTIG LEDELSE	Psykisk sundhed Sikkerhed	Mål 9 og 10: Øge trivsel Mål 11: Ingen oplever krænkende adfærd Mål 12: Undgå ulykker Mål 13 og 14: Sikkerhedskultur og risikostyring
	 INKLUSION & DIVERSITET	Mangfoldighed	Mål 15 og 16: Fremme kønsfordeling og kvindelige ledere Mål 17: Fremme fordeling af ansatte med anden etnisk baggrund Mål 18 og 19: Øge antal af fleksjobbere, elever/lærlinge og studerende
G	 ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN	Samarbejdspartnere	Mål 20: Evaluere samarbejdspartnere Mål 21: Business Partner Code of Conduct

ENVIRONMENT - MÅL



CO₂-REDUKTION

SCOPE 1 SCOPE 2 SCOPE 3

MÅL 1

50% CO₂-reduktion i scope 1 og 2 i 2030

MÅL 2

25% CO₂-reduktion i scope 3 i 2030



DEPONI & FORBRÆNDING

JERN OG METAL PLAST FARLIGT AFFALD

MÅL 3 OG 5

Øge kvalitet af genanvendelse af jern

MÅL 4

Nul unødvendig deponi fra shredderaffald

MÅL 6 OG 7

Reducere mængden af affald til forbrænding

MÅL 8

Indgå i cirkulære kundeprojekter

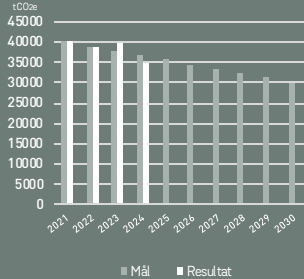
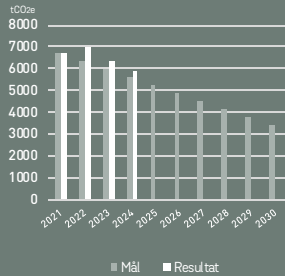
ENVIRONMENT – VÆSENTLIGE RESULTATER 2024



CO₂-REDUKTION

MÅL 1 og 2

Kurven knækket i alle 3 scopes



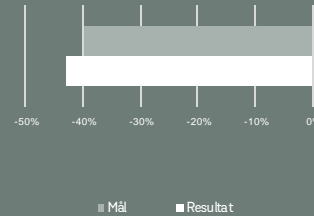
DEPONI & FORBRÆNDING

MÅL 4

Overgået mål for reduktion af deponi fra shredderaffald

MÅL 6 OG 7

Reducere mængden af affald til forbrænding



50%

reduktion i plast fra egne filialer til forbrænding siden 22/23

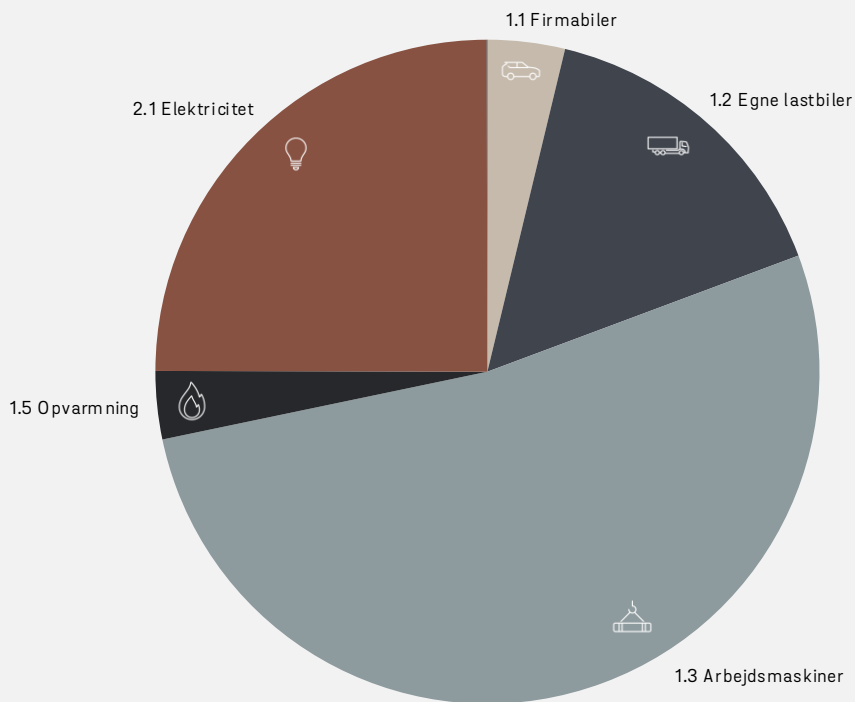
CO₂-REDUKTIONER: SCOPE 1 OG 2

VISION

Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser

MÅL 1

50% CO₂-reduktion i scope 1 og 2 i 2030



E

Aktiviteter 2025



Kørselsadfærd og ruteoptimering.



Elektrificering af arbejdsmaskiner.



Reducere tomgang ved implementering af flådestyring med Clevertrack.



Udfasning af olie- og gasfyr.

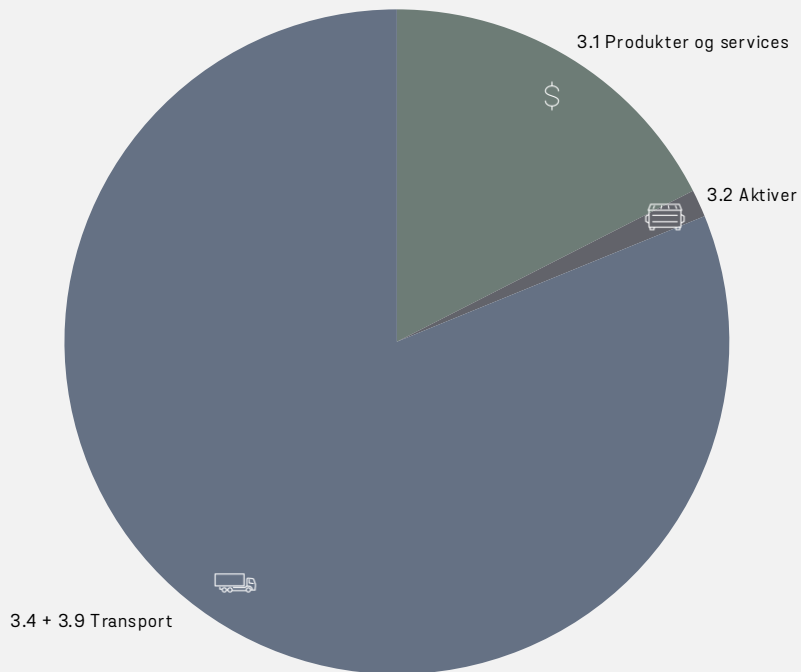
CO₂-REDUKTIONER: SCOPE 3

VISION

Vi tager ansvar for reduktion af drivhusgasser

MÅL 1

25% CO₂-reduktion i scope 3 i 2030



E

Aktiviteter 2025



2 kg sparet pr. CO₂/kg genanvendt plast ved at skifte til plastcontainere af 97% genanvendt plast.



Presse til shredder-formateriale halverer skibsfragter mellem Køge og Grenaa.



Næsten halvering af udledning på udvalgte ruter, hvor vi bruger modulvogn tog.

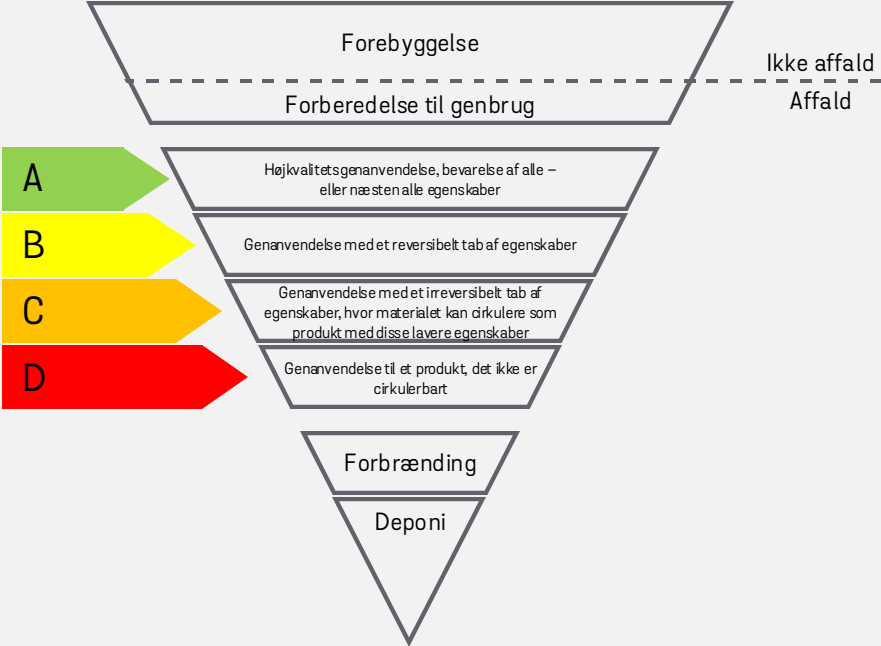


Kundesamarbejder om reduktion af kørsler mellem kunde og Stena Recycling.

DEPONI & FORBRÆNDING

VISION

Vi løfter affald op i genanvendeshierarkiet



It starts here.

DEPONI & FORBRÆNDING

Jern & metal

E

VISION

Vi løfter affald op i genanvendelseshierarkiet

Mål

Aktiviteter 2025

MÅL 3

Direkte genanvendelse af jern og metaller fra shredder-formateriale.



Udsortering af eksempelvis lavmangan i indkøb og egne sorteringsprocesser.

MÅL 4

Nul unødvendig deponi fra shredderaffald.



Skabe forbrændingsegnet rest fra shredderproduktion i Grenå, som f.eks. Fuelmix og Powerfuel.

MÅL 5

Direkte genanvendelse af andre materialer fra shredder-formateriale, f.eks. plast.



Teste opskalering på genanvendelse af plast fra komplekse plastholdige materialer som f.eks. biler og fjernvarmerør.

DEPONI & FORBRÆNDING

Pap, papir, plast, farligt affald & øvrigt virksomhedsaffald

VISION

Vi løfter affald op i genanvendelseshierarkiet

Mål

MÅL 6

Reducere mængden af affald til forbrænding fra kunder.

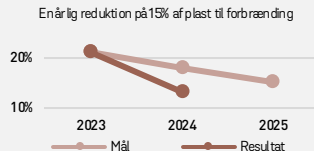


Aktiviteter 2025

Flere kunder tilbydes forløb med sorteringsanalyse, events og dataprojekter.

MÅL 7

Reducere mængden af affald til forbrænding fra filialer.

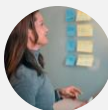


Skabe forbedringer gennem samarbejde på tværs af hele vores værdikæde.



MÅL 8

Indgå i cirkulære kundeprojekter inden for plast, pap/papir, farligt affald og øvrigt virksomhedsaffald.



Produktområdeansvarlige og kundeansvarlige identificerer potentialer med kunder og aftagere.

SOCIAL - MÅL



BÆREDYGTIG LEDELSE

PSYKISK SUNDHED SIKKERHED

MÅL 9 OG 10

Øge trivsel

MÅL 11

Ingen oplever krænkende adfærd

MÅL 12

Undgå ulykker

MÅL 13 OG 14

Sikkerhedskultur og risikostyring



INKLUSION & DIVERSITET

MANGFOLDIGHED

MÅL 15 OG 16

Fremme kønsfordeling og kvindelige ledere

MÅL 17

Fremme fordeling af ansatte med anden etnisk baggrund

MÅL 18 OG 19

Øge antal af fleksjobbere, elever/lærlinge og studerende

SOCIAL – VÆSENTLIGE RESULTATER 2024



BÆREDYGTIG LEDELSE

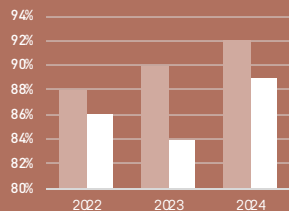
MÅL 9

Sygefravær reduceret fra 3 %
til

1%

MÅL 10

Flere men for få medarbejdere
”oplever et rimeligt arbejdspress”



■ Mål ■ Resultater



INKLUSION & DIVERSITET

MÅL 15 OG 16

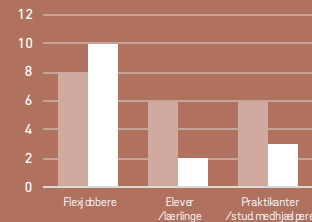
For få kvinder i produktion
og ledelse



■ Mål ■ Resultater

MÅL 18 OG 19

Overgået mål for
antal flexjobbere



■ Mål ■ Resultater



BÆREDYGTIG LEDELSE

Psykisk sundhed

S

VISION

Vores medarbejdere er trygge, engagerede og oplever et sikkert arbejdsliv i balance

Mål Aktiviteter 2025

MÅL 9

Reducere sygefravær.

Målrettet indsats ved højt eller stigende fravær.

MÅL 10

Forebygge stress og sikre høj trivsel.

Arbejde med forebyggende værktøjer mod stress.
Fokuseret opfølgning på medarbejderundersøgelser.

MÅL 11

Eliminere krænkende adfærd.

Dialog med ledere om, hvordan man skaber et godt
arbejdsfællesskab, bl.a. om krænkende adfærd.

BÆREDYGTIG LEDELSE

Sikkerhed

S

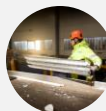
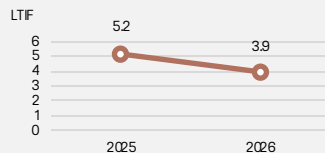
VISION

Vores medarbejdere er trygge, engagerede og oplever et sikkert arbejdsliv i balance

Mål

MÅL 12

Undgå ulykker.



Aktiviteter 2025

Øge vidensdeling og læring fra hændelser.

På 4 udvalgte sites arbejder vi intenst med sikkerhed.

MÅL 13

Vi vil have en velfungerende sikkerhedskultur.



Alle medarbejdere og ledere går 6 safety walks om året.

Alle nye medarbejdere skal deltage på

Stena Safety-sikkerhedskursus.

MÅL 14

Vi vil sikre effektiv risikostyring.



Udvikling af metode til overvågning og rapportering

af risici. Risikovurdering opdateres minimum hver

12. måned.



BÆREDYGTIG LEDELSE

Diversitet og inklusion

VISION

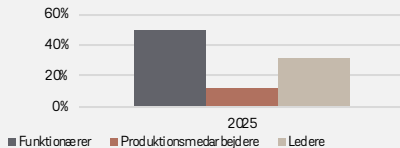
Vi skaber en sund forretning med diversitet og inklusion



Mål Aktiviteter 2025

MÅL 12 OG 13

Fordeling mellem mænd og kvinder.



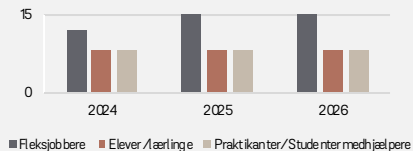
ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

Tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere.

Øge mangfoldigheden blandt produktionspersonale, herunder andelen af kvinder.

MÅL 15 OG 16

Medarbejdere ansat på særlige vilkår.



INKLUSION

Skabe et attraktivt arbejdsmiljø med høj inklusion med særligt fokus på nyansatte timelønnede.

Fortsat hjælpe personer på kanten af arbejdsmarkedet i job.

GOVERNANCE - MÅL



ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN

SAMARBEJDSPARTNERE

MÅL 20

Evaluere samarbejdspartnere

MÅL 21

Business Partner Code of Conduct

It starts here.

GOVERNANCE – VÆSENTLIGE RESULTATER 2024



ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN

MÅL 20

Outbound-kunder

Vi har udviklet en metode til at vurdere om vores outbound kunder opfylder Stenas krav til dokumentation



Indirekte leverandører:
Fra 0% til >60% på ét år



>60% af indkøb er ESG-compliant

ANSVARLIGHED I VÆRDIKÆDEN

VISION

Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere inden for E, S og G



Mål Aktiviteter 2025

MÅL 20

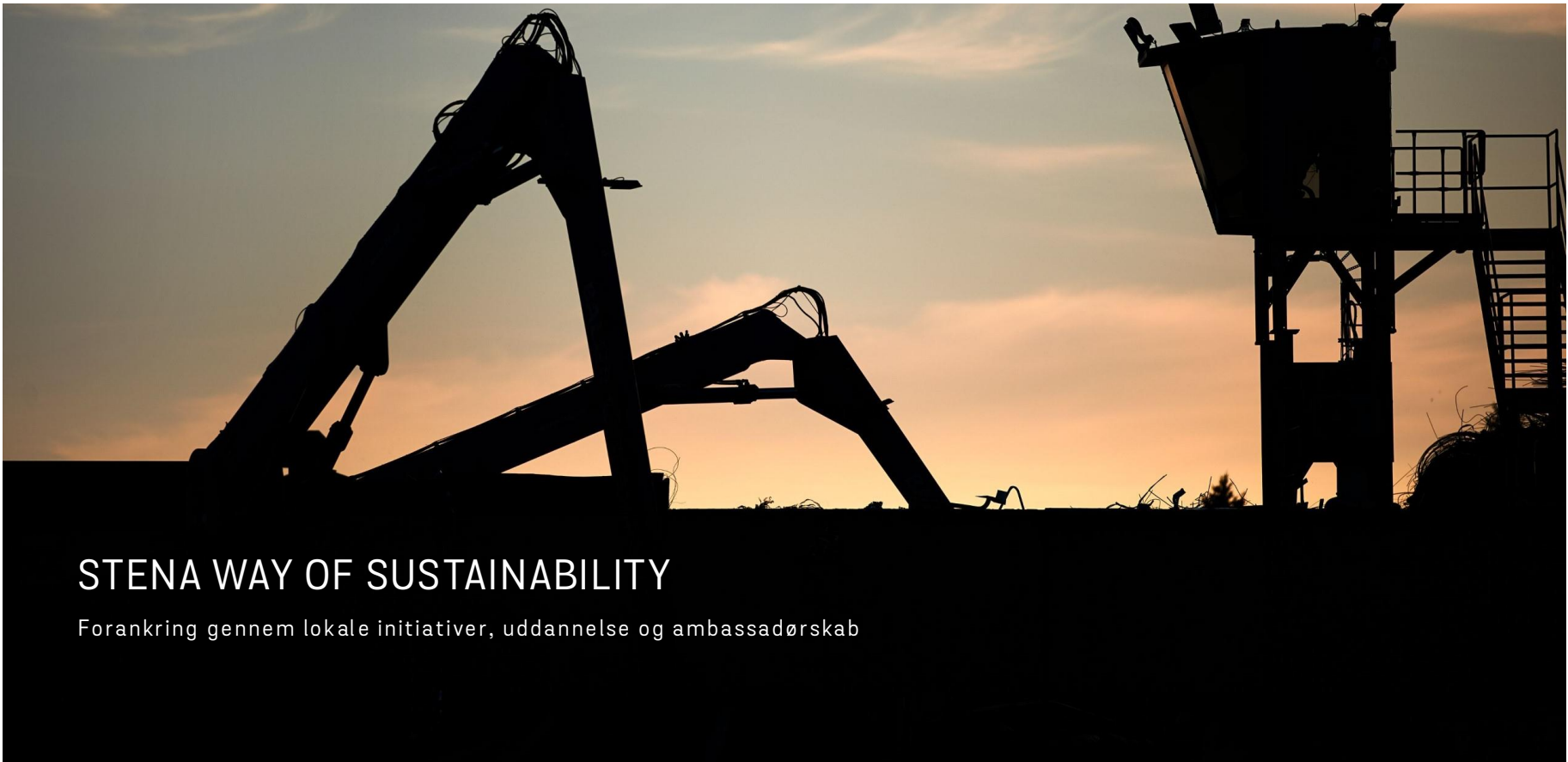
Væsentlige samarbejdspartnere er evalueret ud fra bæredygtighedsparametre.

Gennemførelse af ESG-due dilligence.
Udarbejdelse af ESG-retningslinjer for valg af samarbejdspartnere.

MÅL 21

Alle væsentlige samarbejdspartnere har underskrevet Business Partner Code of Conduct.

Ved indgåelse af nye kontrakter, vedlægges Business Partner Code of Conduct.



STENA WAY OF SUSTAINABILITY

Forankring gennem lokale initiativer, uddannelse og ambassadørskab

It starts here.





STENA RECYCLING

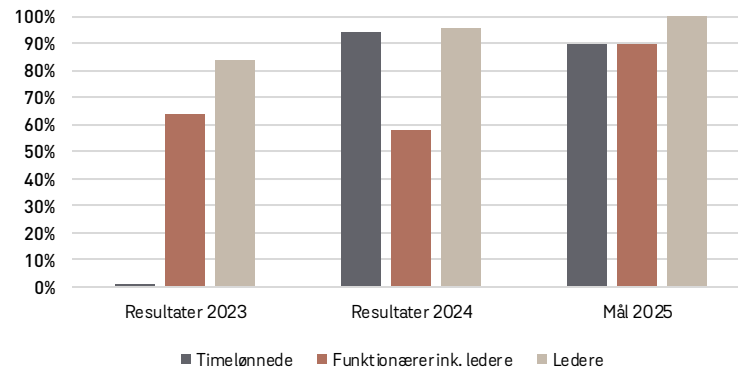
AMBASSADØRSKAB & UDDANNELSE

VORES BÆREDYGTIGHEDSSAMBASSADØRER

Bæredygtighedsambassadørerne skaber bæredygtighed internt og lokalt i hele Stena Recycling Danmark.

VI VIL UDDANNE ALLE MEDARBEJDERE I BÆREDYGTIGHED

Andel af medarbejdere, der har gennemført intern uddannelse i bæredygtighed



Stena Way of Sustainability

LOKALE INITIATIVER I 2024



ÅRETS SAFETY HERO

Igen har vi udnævnt årets Safety Hero. Dette år siger vi tak til Kenneth Rohde for sit konstante fokus på at skabe et sikkert arbejdsmiljø.



ÅRETS SUSTAINABILITY HERO

Årets Sustainability Hero er Carsten Jensen. Tak for det dedikerede arbejde med bæredygtighed og SWOP.



GENBRUG AF ARBEJDSSTØJ OG HANDSKER

Alt velfungerende og ubrugt arbejdstøj renses og sorteres til nem genbrug.



SOCIAL BÆREDYGTIGHED

I 2024 modtog vi Udvikling Assens' Social Ansvarlig mærket som anerkendelse af vores prioritering af inklusion og diversitet.



SORTERINGSQUIZ

Vi leger sortering ind i virksomheden! Selv hos os har vi meget at lære og det gør vi blandt andet ved at quizze om affald.

Bæredygtighedsrapport 23/24 for Stena Metall



Forpligtelser og certifikater



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001 + Bek. 1409/2020
BUREAU VERITAS
Certification



It starts here.

